



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS
GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
GAZDASÁG- ÉS TÁRSADALOMTUDOMÁNYI KAR

HALLGATÓI KÉPVISELET

ELNÖKI PÁLYÁZAT

2019



**PÁLYÁZÓ:
MERKEI DÓRA**

ÖNÉLETRAJZ

Merkei Dóra

Telefon: +3630 6487085

e-mail: merkei.dora@gtkhk.bme.hu

születési hely, idő: Kaposvár, 1998.01.30.



TANULMÁNYOK

2016-

Műszaki menedzser BSc, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem,
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar

2012- 2016

Matematika specializáció, Táncsics Mihály Gimnázium, Kaposvár

MUNKATAPASZTALAT

2013- 2016

Intersport Youth Sport Festival - koordinátor munkakör

Közép- Európa legnagyobb ifjúsági sport fesztiválja, több ezer résztvevővel

Feladatok: a csapatok koordinálása, megfelelő információátadás, folyamatos személyes kontakt a vezetőséggel és a csapatokkal

2017- 2018

Let's Kft. – értékesítő

Feladatok: cashless rendszer üzemeltetése, vevőkkel való kapcsolattartás

2017- 2018

BME GTK Hallgatói Képviselő - jegyzőkönyvvezető, gólyatanács vezető, irodafelelős

Feladatok: A Hallgatói Képviselő emlékeztetőinek elkészítése és határidőre feltöltése,
Gólyatanács üléseinek folyamatos koordinálása és megtartása



2018- 2019

BME GTK Hallgatói Képviselő – elnök

Feladatok: A Hallgatói Képviselő munkájának folyamatos koordinálása, kellő információ rendelkezésre bocsátása, a Képviselők munkájának segítése és értékelése

NYELVTUDÁS

Angol

Középszint írásban és szóban

Államilag elismert B2 típusú középfokú szóbeli nyelvvizsga (ECL nyelvvizsga, 2016)

Német

Középszint írásban és szóban

Államilag elismert B2 típusú középfokú komplex nyelvvizsga (ECL nyelvvizsga, 2015)

EGYÉB

MS Office (Word, Excel, PowerPoint) felhasználói szintű ismerete

B típusú jogosítvány

2004- 2013 Zselic Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, néptánc szak

2013- 2016 Somogy Táncegyüttes



ELNÖKI PÁLYÁZAT

Az Egyetemen végzett eddigi tevékenységek

2016 szeptemberében kezdtem a tanulmányaimat a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar műszaki menedzser BSc képzésén.

Már az első évemben aktív tagja voltam a közösségnek, kari csapat tagjaként részt vettem a közösségi életet meghatározó eseményeken. Már a tanulmányaim megkezdésekor érdekelt a Kar felépítése, a közösségi életet meghatározó szervezetek tevékenysége, ezért jelentkeztem az akkor először induló Gólyatanácsba, ahol lehetőségem nyílt megismerkedni a kari és az egyetemi szervezetekkel, működési szabályzatokkal, továbbá beleláthattam a Hallgatói Képviselő munkájába, ami már akkor felkeltette az érdeklődésemet. Sokat köszönhetek ennek a kezdeményezésnek, ezért az egy éves Gólyatanács tagságom lezártaival 2017 novemberében úgy döntöttem, hogy indulok a BME GTK Tisztújító Kari Hallgatói Szavazáson, ahol a Hallgatók bizalmat szavaztak nekem, így 2017. decembere óta a Hallgatói Képviselőben tevékenykedhettem.

2017- 2018 között a Képviselőben belül az Irodafelelős, Jegyzőkönyvvezető és Gólyatanács vezető posztokat tölthettem be. Az elmúlt 2 év tapasztalataira támaszkodva a 2018 októberében induló Gólyatanács már egy teljesen új struktúrával vehette kezdetét.

Bár az előző három poszt lényegesen különbözik, ennek a különbségnek köszönhetem, hogy nagyon sok területre nyerhettem betekintést, ezzel mélyebben megismerve a Képviselő működését. A posztjaim mellett tagja voltam a Kari Tanácsnak, Kari Oktatási- és Kari Tanulmányi Bizottságnak, és az Oktatási Bizottságnak, ahol több projektet zárhattam sikeresen. Büszkeséggel tölt el, hogy ezek egyikének köszönhető, hogy a GTK-n működő tankörök az eddigi évek eredményeit felülmúlva hatalmas népszerűségnek örvendenek. Ezek mellett a Rendszeres szociális ösztöndíjak bírálatával is foglalkoztam.



Ezen tevékenységeknek köszönhetően észrevettem, hogy a Képviselőtestületben igény van a segítségre, ezért 2018 májusában lehetőséget kaptam Tanácskozási Jogú Tagsági pályázat kidolgozására, meghirdetésére, aminek köszönhetően a Képviselőtestületnek idén először további három, tanácskozási jogú tagja lett.

Mindezek mellett részt vettem különböző táborok szervezésének a folyamatában is.

2018 decemberében az a megtiszteltetés ért, hogy a Hallgatói Képviselőtestület bizalmat szavazott nekem, így az elmúlt egy évben az elnöki posztot betöltve tevékenykedhettem. A Képviselőtestület elnökeként egész évre kiterjedő célként 3 szót tűztem ki magam elé: kommunikáció, kapcsolatépítés, tudásfejlesztés. Erre a 3 területre mindig figyelve igyekeztem a HK munkáját legjobb tudásom szerint segíteni, koordinálni, ezzel párhuzamosan figyelve a kar többi képviselőtestületével és az Egyetemi Hallgatói Képviselőtestülettel való kapcsolattartásra és kapcsolatépítésre. A mindennapi feladatok elvégzése mellett lehetősége volt a képviselőknek egyéni projektek megvalósítására is az év folyamán, illetve az elmúlt év gyümölcseként 2019. december 2-án a 2020-as Hallgatói Képviselőtestület már az új Szervezeti és Működési Szabályzata szerint alakulhat meg.

A fent említett területekből nyert tapasztalatokat kamatoztatva, illetve a Képviselőtestületben töltött idővel szerzett rengeteg tudásra alapozva szeretném a következő évben folytatni elnöki tevékenységeimet.

A Hallgatói Képviselőtestület elnökeként megfogalmazott célok

2018 decemberében egy tapasztalt Képviselőtestülettel kezdhettem meg a közös munkát, amely nagyban hozzájárult az év sikerességéhez, a gördülékeny munkavégzéshez. A képviselőtestület főbb posztjain nem történt személyi változás: kollégium, oktatás, pályázatok. Ennek köszönhetően a tudásátadás alapjainak lefektetésére tudtunk elegendő figyelmet fordítani.



Az új Képviselőlet legfőbb feladata a felkészülés a nagymértékű fluktuációra lesz. Mivel az elmúlt években változott a hallgatók egyetemi élete, sokkal inkább karrierorientáltak, így a Hallgatói Képviselőletben eltöltött átlag idő is lecsökkent 2-3 évre, az évekkel ezelőtti 3-4-hez képest. Azonban ezzel egy sokkal gyakoribb tudásátadás jelenik meg, a gyakori személyek közötti tudásátadás következtében pedig fontos információk veszhetnek el. A következő évben az eddigi Gólyatanács és Tanácskozási Jogú Tagság rendszer mellett egy olyan környezetet szeretnék megteremteni a régi és új Hallgatói Képviselők számára, ahol megfelelő körülmények között van lehetőségük a tudás- és tapasztalat cserére. Emellé elengedhetetlen az Alumni rendszer újraindítása.

Minél hamarabb, minél nagyobb figyelmet kell fektetni a „jövő HK-jára”. Ezt pedig már az alakuló ülést követően el kell kezdeni. Ugyanis a jövő HK-jának a tudását a jelenleg megalakuló HK fogja biztosítani. A nagymértékű személyi változások egy komplex, előretekintő, jövő orientált gondolkodást igényelnek. Ennek érdekében a tudásátadás menetét, az érintett területek felépítését egy előre kidolgozott rendszer alapján kell megvalósítani.

Az átalakult hallgatói képviselőleti rendszer is újdonságokat tartogat még a Képviselőlet számára. Bár már a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása előtt is igyekeztünk a változtatásoknak gyökeret eresztetni, egy- egy terület számára még sok újdonságot tartogat a változtatás. Alelnökeimmel a feladataink között priort érez majd azon képviselőnek segítése, aki újonnan került be a képviselőletbe egy újonnan létrehozott pozícióra. Bár a posztok többsége kimondottan-kimondatlanul már az előző években is léteztek, mégsem rendelkeznek olyan tapasztalati háttérrel mint a régóta bevezetett referensi, felelősi feladatkörök. Illetve nem csak a posztokra kell figyelmet fordítani, hanem azokra a képviselőkre, akik még abban a rendszerben is tevékenykedtek, amikor ezeket a változásokat nem vezettük be. Bennük fontos lesz tudatosítani a változásokat, hiszen sokszor tapasztalatból cselekszik az ember.



Elsődleges célomnak tartom, hogy minél hamarabb egy olyan összeszokott Képviseletet alakítsunk ki, ahol az adott személyekkel a későbbiekben hatékonyan és gördülékenyen lehet dolgozni, hogy a nagy projektek kezdetekor az összeszokottság és egymás kellő ismeretének meg nem léte ne jelenthessen problémát. Fontosnak tartom a megfelelő kommunikációt a Képviselők között, illetve a Képviselet és a hallgatók között is, hiszen egymás megfelelő informálása az alapja mindennek.

Egy új terület, egy új poszt, a Külügyi referens. Ahogy az Egyetemen és ebben az évben a Karon is megjelent az igény új, a külföldi hallgatókkal foglalkozó pozíció betöltésére, úgy a Hallgatói Képviselet is csatlakozott ehhez a tendenciához. Az előző években az Oktatási Bizottság vezető foglalkozott az Erasmus+ ösztöndíjban részt vevő hallgatókkal, azonban a Stipendium Hungaricum keretében megjelent hallgatókkal közösen a külügy, mint terület igényelt egy új posztot. Az elkövetkezendő egy év feladata a külügyi referens pozíciójának megszilárdítása, a pontos feladatkörök körvonalazása, a kapcsolatok kiépítése lesz.

Az oktatás terén fontosnak tartom, hogy a következő évben a kialakított kapcsolatokat, a Karral közös munkafolyamatokat megtartsuk. Továbbra is fontosnak tartom, hogy a még gyerekcipőben járó Szakbizottságokban megfelelő tudású személyek képviseljék a hallgatók érdekeit, mert az elmúlt egy év tapasztalatai alapján a kialakított jó kapcsolatnak köszönhetően a Képviselet is nagyobb megbecsülésre tett szert oktatói részről is.

Nem csak az oktatás, a pályázatok területén is fontos, hogy a Bizottsági munkákra nagy hangsúlyt fektessünk! Kiemelten fontosnak tartom, hogy az adott területen pl: pályázatok bírálásában, tanulmányi adatlapok ellenőrzésében ne csak a bizottság vezető, hanem bizottságának a tagjai is jártasok legyenek, és biztos tudással – akár a bizottság vezető jelenlétének hiányában is- meg tudják indokolni az adott döntés hátterét.



Ehhez elengedhetetlen, hogy a Kari Diákjóléti Bizottság-, és Oktatási Bizottság vezető hagyatkozzon a bizottságának döntésére, engedje a bizottságot dolgozni. A folyamatos újítás mellett fontos visszagondolni, hogy évekkal ezelőtt hogyan működtek a folyamatok, és a produktív dolgokat érdemes megtartani, ennek érdekében szeretném, ha a következő évben sokkal gyakrabban, 2-3 heti rendszerességgel üléseznének a bizottságok.

A pályázatok terén fontos, hogy a folyamatosan változó igényekhez rugalmasan álljunk, és megfelelő munkatársai legyünk a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóságnak. Az ösztöndíjaink is folyamatosan változnak, akár a pályázás folyamatáról, vagy épp a bírálás folyamatáról legyen szó. Fontos, hogy a KDJB vezető mindig tisztában legyen a legújabb változásokkal.

Az elmúlt években a KDJB vezető alatt a szociális pályázatokkal foglalkozó Hallgatói Képviselőt is értettük. Azonban az új SZMSZ-nek köszönhetően már egy önálló posztként, de jól ismert területként jelenik meg a Szociális referens. Mivel a terület már ismert, tapasztalatokkal már évekkal visszamenőleg rendelkezik a Képviselő, a legfontosabb az lesz, hogy ezt a változást a hallgatók felé kommunikáljuk, hogy a következő szociális ösztöndíj pályázási időszakában a megfelelő személyhez forduljanak.

A kollégium területén történt változások, fejlesztések, illetve az egyre több feladat igényli, hogy elszakadjuk a hagyományosnak vélt feladatköröktől. Ennek érdekében változásokat kell eszközölni, igény esetén -eddig nem létező- bizottságot kell létrehozni a kollégiumi ügyek megfelelő ellátásához. A kollégiumi szabályozók területén történt változások nem csupán a Kollégiumi referens biztos tudását igénylik, hanem az elnök, alelnökök és EHK delegált személyekét is. Fontosnak tartom, hogy bármilyen változásról is legyen szó, arról a hallgatók megfelelően legyenek tájékoztatva, a változás forrását megjelölve, ugyanis a Képviselőnek is számos esetben gondot jelentett, hogy rajta kívül álló változások és azok indoka miatt hozzánk



érkeztek megkeresések, mivel a hallgatók nem voltak tisztában azzal, hogy a döntés honnan származtatható.

Az elmúlt évnek köszönhetően gazdasági referens területen megszilárdult a Képviselő. Egy jól működő rendszer került kialakításra a rendezvényeink és alszervezeteink támogatására. Fontosnak tartom, hogy a gazdasági referens személyi változása ellenére is ezt az irányvonalat megtartsuk, a kialakított rendszert maximálisan működőképessé tegyük.

Az alszervezeteink kiemelten fontosak számunkra, nem csupán a Hallgatói Képviselő és az alszervezet kapcsolata, hanem az alszervezetek között is jó kapcsolatot szeretnénk kialakítani, amely elsősorban a HK feladata, azon belül is főleg a szervezet vezetőkre kell nagyban támaszkodni. Szeretném, ha az idei évben elindult irányt a jövőben is tartani tudnánk és az Instruktorgárda-, Mentorgárda-, Rendezvényszervező Csoport vezetővel és Sportfelelőssel közösen egy szívesen együtt dolgozó szervezeti közösséget hoznánk létre.

Az alapfeladatok ellátása mellett, felett szeretném, ha a jövő évi képviselők egyénenként is tudnának érvényesülni, nem csak a saját területükön, attól akár messze elrugaszkodva is. Szeretnék ismét lehetőséget teremteni nekik az egyéni projektek kitalálására és megvalósítására is. Illetve szeretnék egy olyan környezetet megteremteni nekik, amelyben egymást is jobban megismerhetik, irányított keretek között betekintést nyerhetnek abba, hogy adott szituációkat, személyiségtípusokat hogyan kell kezelni, ezzel a konfliktushelyzeteket gördülékenyebbé téve.

Budapest, 2019. november 24.